

[...] Jeg samtykker til at mine personopplysninger behandles av arbeidsgivere og CVideo AS, som beskrevet her, og aksepterer samtidig vilkår for bruk av tjenesten CVideo.

## Om behandling av kandidatopplysninger

CVideo AS samler inn og behandler personopplysninger om kandidater (Kandidatopplysninger) i forbindelse med konkrete rekrutteringsoppdrag, på vegne av sine kunder (her kalt Arbeidsgivere).

CVideo oppbevarer også Kandidatopplysningene i en egen base, for at disse skal kunne benyttes i forbindelse med andre rekrutteringsprosesser (Kandidatbasen).

I det følgende gir vi informasjon om hvilke personopplysninger CVideo behandler, for hvilke formål og hvilke rettigheter Kandidaten har som registrert.

## Rekruttering

### Ansvar for behandling av Kandidatopplysninger

CVideo behandler Kandidatopplysninger på vegne av Arbeidsgivere som er på jakt etter kandidater til en eller flere rekrutteringsprosesser. Det er den enkelte Arbeidsgiver som er behandlingsansvarlig, og skal påse at Kandidatopplysningene blir behandlet i samsvar med personopplysningsloven. CVideo behandler Kandidatopplysninger for rekrutteringsformål i henhold til en skriftlig avtale med Arbeidsgiver, og i samsvar med dennes instruksjer. CVideo bistår også Arbeidsgiver med blant annet å gi kandidatene informasjon om behandlingen, hente inn kandidatenes samtykke til behandlingen, og å besvare henvendelser om for eksempel innsyn, retting og sletting av personopplysninger.

CVideo benytter underleverandører som også bistår ved behandling av personopplysninger. Deres behandling reguleres da i en skriftlig avtale som pålegger underleverandøren de samme forpliktelsene som CVideo har. Dersom underleverandørene fører personopplysningene ut av EU/EØS-området, sørger vi for at behandlingen allikevel skjer i samsvar med prinsippene i EUs personvernregler (GDPR).

### Formålet med behandlingen

Personopplysningene blir behandlet for at Arbeidsgiver skal kunne vurdere de ulike kandidatene i forbindelse med en eller flere konkrete rekrutteringsprosesser i egen virksomhet.

### Hvilke personopplysninger som behandles

Det behandles bare personopplysninger som den enkelte kandidat selv avgir i forbindelse med at vedkommende oppretter en profil på [www.cvideo.no](http://www.cvideo.no). Dette er opplysninger som er relevante i forbindelse med rekruttering, herunder navn og kontaktopplysninger, og opplysninger om utdanning, arbeidserfaring og andre kvalifikasjoner.

Kandidaten kan til enhver tid endre opplysningene i egen profil, for eksempel dersom disse er utdaterte eller uriktige. Kandidaten kan også når som helst slette profilen og tilhørende personopplysninger.

CVideo oppfordrer til å ikke laste opp sensitive personopplysninger som f.eks opplysninger om helse, politisk syn osv.

### Utlevering

Arbeidsgiver vil ikke levere ut Kandidatopplysninger til tredjeparter, med mindre det foreligger en lovbestemt plikt eller utlevering er nødvendig for å gjennomføre rekrutteringsformålet. Det vil typisk være i forbindelse med at Arbeidsgiver vil validere Kandidatopplysningene, for eksempel vurdere ektheten av fremlagte dokumenter.

#### Kandidatens rettigheter

Kandidaten har til enhver tid rett til informasjon om hvilke opplysninger Arbeidsgiver har registrert om vedkommende, hvordan Arbeidsgiver behandler disse og hvem opplysningene eventuelt er levert ut til. Kandidaten har også rett til innsyn i Kandidatopplysningene og forhold rundt behandlingen av disse, og til å rette eller slette Kandidatopplysninger som er uriktige eller mangelfulle.

Kandidaten har til enhver tid rett til å trekke tilbake samtykke til behandling av Kandidatopplysninger i forbindelse med rekruttering. Dersom samtykket trekkes tilbake vil Kandidaten ikke lengre delta i den aktuelle rekrutteringsprosessen.

Kandidaten kan til enhver tid gjøre sine rettigheter gjeldende gjennom innlogging på egen profil, eller ved å henvende seg direkte til CVideo på [kontakt@cvideo.no](mailto:kontakt@cvideo.no). Dette gjelder imidlertid bare for den behandlingen CVideo gjør på vegne av Arbeidsgiver. Når det gjelder annen behandling av Kandidatopplysninger som Arbeidsgiver gjør, må Kandidaten kontakte Arbeidsgiver direkte.

## Kandidatbase

#### Ansvar for behandling av Kandidatopplysninger

CVideo er behandlingsansvarlig for behandling av Kandidatopplysninger i Kandidatbasen, og skal påse at disse behandles i samsvar med personopplysningsloven.

#### Formålet med behandlingen

Formålet med Kandidatbasen er å gjøre Kandidatopplysninger tilgjengelig for andre Arbeidsgivere, i forbindelse med mulige rekrutteringsprosesser.

#### Hvilke personopplysninger som behandles

Det behandles personopplysninger som den enkelte kandidat selv avgir i forbindelse med at vedkommende oppretter en profil på [www.cvideo.no](http://www.cvideo.no). Dette er opplysninger som er relevante i forbindelse med rekruttering, herunder navn og kontaktopplysninger, og opplysninger om utdanning, arbeidserfaring og andre kvalifikasjoner. Personopplysninger kan bli innhentet fra tredjeparter, feks referanser, personlighetstester eller andre annen informasjon som fremkommer fra intervjurunder.

Kandidaten kan til enhver tid endre opplysningene i egen profil, for eksempel dersom disse er utdaterte eller uriktige.

I tillegg vil CVideo behandle opplysninger om hvilke typer stillinger eller type arbeidsgivere Kandidaten melder eller viser interesse for. Det vil også bli behandlet opplysninger om hvilke Arbeidsgivere som har hentet ut opplysninger om den enkelte kandidaten.

#### Utlevering

Kandidatopplysningene vil bli levert ut til CVideos kunder, dersom kandidaten har bedt om det. CVideo vil ikke levere ut Kandidatopplysninger til andre tredjeparter, med mindre det foreligger en lovbestemt plikt til slik utlevering.

Den enkelte Arbeidsgiver er behandlingsansvarlig for den videre behandlingen av Kandidatopplysningene i egen virksomhet. Eventuelle spørsmål om dette må rettes til den aktuelle Arbeidsgiveren.

#### Kandidatens rettigheter

Kandidaten har til enhver tid rett til informasjon om hvilke opplysninger CVideo har registrert om vedkommende, hvordan vi behandler disse og hvem opplysningene eventuelt er levert ut til. Kandidaten har også rett til innsyn i Kandidatopplysningene og forhold rundt behandlingen av disse, og til å hente ut egne Kandidatopplysninger på et alminnelig brukt maskinlesbart format.

CVideo behandler Kandidatopplysningene frem til Kandidaten trekker tilbake sitt samtykke til behandling av Kandidatopplysninger. Da blir opplysningene slettet fra CVideos Kandidatbase.

Kandidaten kan til enhver tid gjøre sine rettigheter gjeldende gjennom innlogging på egen profil, eller ved å henvende seg direkte til CVideo på [www.cvideo.no](http://www.cvideo.no). Her kandidater også henvende seg dersom de har ytterligere spørsmål om CVideos behandling av Kandidatopplysninger.

---